

h2bet app

</div>

</h2>h2bet app</h2>

</article>

</p>No mercado de trabalho, o termo "layoff"

é comumente usado para descrever a demissão de funcionários,

geralmente com a intenção de readmissão posterior.</p>

</p>Quando uma empresa está passando por dificuldades financeiras ou

enfrentando uma redução na demanda, ela pode optar por realizar um "

layoff" massivo, o que significa demitir temporariamente seus funcionários.

</p>

</p>No entanto, para os trabalhadores, este processo pode ser estressante e

causar incerteza financeira, especialmente se não houver um cronograma est

vel para a readmissão.</p>

</p>Neste artigo, veremos como o layoff funciona

na e o que as pessoas podem fazer para se preparar.</p>

</h2>O Que é um Layoff?</h2>

</p>Layoff é um termo do mundo dos negócios que refere-se ao ato

de demitir funcionários em massa, muitas vezes com a intenção

de readmissão posterior nos momentos mais bons.</p>

</p>A palavra vem do verbo to lay off

, que em inglês pode significar tanto "despedir"

; quanto "abandonar" um trabalho ou atividade específica.</p>

t;

</p>Quando uma empresa decide demitir temporariamente seus funcionários,

diz-se que ela está "estabelecendo um programa de readmissão posterior"

, que geralmente prevê um período de espera antes da readmissão.

</p>

</h2>Por Que Empresas Recorrem ao Layoff?</h2>

</p>Embora o layoff possa ser uma opção difícil de se tomar,

é uma situação que pode ser inevitável. As

empresas podem decidir por este caminho por uma variedade de razões, como:

</p>

Redução da demanda;

</p>Quando a demanda por determinados produtos ou serviços diminui, é

possível que as empresas tenham de reduzir a força de trabalho.

</p>

Crise financeira;

</p>Quando as empresas estão passando por uma crise financeira, demitir

temporariamente os funcionários pode ser uma opção para poupar

custos e tentar sobreviver à crise.</p>

Paralisação da produção;

</p>Em determinadas indústrias, é comum a paralisação de